**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА ГЕОЛОГІЇ ТА НАДР УКРАЇНИ**

**Н А К А З**

«31» травня 2016 р. м. Київ № 170

|  |
| --- |
| *Про затвердження диференційованих показників для визначення розміру посадового окладу керівників підприємств, установ та організацій, заснованих на державній власності, що належать до сфери управління Державної служби геології та надр України* |

Відповідно до пункту 9 Положення про Державну службу геології та надр України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1174 та постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств» у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11.11.2015 № 1034 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 2 серпня 1995 р. № 597 і від 19 травня 1999 р. № 859»

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити диференційовані показники для визначення розміру посадового окладу керівників підприємств, установ та організацій, заснованих на державній власності, що належать до сфери управління Держгеонадр (далі – диференційовані показники), що додаються.

2. Управлінню економіки та бухгалтерського обліку встановлювати у контракті з керівниками підприємств та призначеними виконуючими обов'язки керівників підприємств, установ та організацій, заснованих на державній власності, що належать до сфери управління Держгеонадр, розмір посадового окладу залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно із затвердженими диференційованими показниками.

У разі наявності можливості застосування двох і більше максимально допустимих розмірів посадового окладу керівника підприємства та призначеним виконуючим обов'язки керівника підприємства, установи та організації, заснованого на державній власності, що належить до сфери управління Держгеонадр, згідно із затвердженими диференційованими показниками  використовується найвищий із максимально допустимих розмірів посадових окладів.

3. Департаменту організаційно-аналітичної роботи та управління персоналом спільно з Управлінням економіки та бухгалтерського обліку і Юридичним управлінням внести зміни до укладених контрактів з керівниками підприємств та переглянути встановлені розміри посадового окладу призначеним виконуючими обов'язки керівників підприємств, установ та організацій, заснованих на державній власності, що належать до сфери управління Держгеонадр.

4. Управлінню економіки та бухгалтерського обліку забезпечувати затвердження розмірів виплат посадового окладу та преміювання керівників підприємств та призначеним виконуючими обов'язки керівників підприємств, заснованих на державній власності, що належать до сфери управління Держгеонадр, у фінансових планах таких підприємств.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**Т.в.о. Голови М.О. Бояркін**

|  |
| --- |
| ЗАТВЕРДЖЕНОНаказ Державної служби геології та надр Українивід 31 травня 2016 року № 170 |

**ДИФЕРЕНЦІЙОВАНІ ПОКАЗНИКИ**

для визначення розміру посадового окладу керівників підприємств, установ та організацій, заснованих на державній власності, що належать до сфери управління Державної служби геології та надр України

|  |  |
| --- | --- |
| Фінансові показники підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності, та середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік | Розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії |
| 1. Вартість активів становить менш як 1 млрд. гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) становить менш як 200 млн. гривень. Середньооблікова чисельність працівників: |  |
| до 200 | до 5 |
| від 201 до 400 | до 8 |
| від 401 до 500 | до 10 |
| 2. Вартість активів становить більш як 1 млрд. гривень та не перевищує 3 млрд. гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) становить більш як 200 млн. гривень та не перевищує 1 млрд. гривень.Середньооблікова чисельність працівників: |  |
| від 501 до 900 | до 20 |
| від 901 до 1000 | до 30 |

Начальник Управління економіки

та бухгалтерського обліку – головний бухгалтер Л.І. Коноваленко